

Policy fiscale del Gruppo SEAC

Nell'ambito della revisione e dell'aggiornamento periodico del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 ("**Modello 231 SEAC**"), il Consiglio di Amministrazione di SEAC SpA, nella riunione del 12.12.2024, ha approvato una **Policy fiscale** che si propone di definire i principi fondamentali e i valori ai quali SEAC SpA e le Società del Gruppo SEAC intendono ispirarsi, in materia fiscale e nella gestione dei rapporti con le autorità fiscali.

Tale **Policy fiscale** si affianca alle procedure già previste nel **Modello 231** che stabilisce gli standard di condotta a cui tutti i destinatari del Modello - compreso il personale dipendente - devono conformarsi, e nel **Codice etico** del Gruppo SEAC che rappresenta uno strumento di autodisciplina ove sono esposti gli impegni che SEAC ha assunto volontariamente, al di là degli obblighi di legge, per creare valore e rafforzare la qualità del rapporto con i soggetti coinvolti nei processi d'impresa.

In particolare, SEAC intende promuovere all'interno dell'Azienda una cultura finalizzata a consolidare la gestione ordinata e trasparente della fiscalità, per ridurre al minimo il rischio che siano esercitate pratiche in contrasto con le norme tributarie e per salvaguardare e proteggere il patrimonio aziendale.

Per questo motivo in SEAC:

- lo sviluppo del business è pianificato ed eseguito nel **pieno rispetto di pratiche fiscali corrette**. Ciò si realizza anzitutto conformando l'agire delle diverse funzioni aziendali perché conducano le proprie attività in modo conforme a tutte le leggi, ai regolamenti e ai documenti di prassi di natura fiscale applicabili alle transazioni commerciali;
- i rapporti con le agenzie fiscali (Agenzia delle Entrate, Agenzia del Demanio, Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Agenzia delle Entrate - Riscossione) sono intrattenuti secondo un **principio di assoluta buona fede**;
- gli uffici interni preposti alla fiscalità, segnatamente l'Area amministrazione, finanza e controllo con l'assistenza consulenziale dell'Area di normativa fiscale, garantiscono agli organi direttivi il pieno supporto nelle operazioni ordinarie e straordinarie fin dalla loro pianificazione, siano esse operazioni legate al business strategico (come la definizione dei piani imprenditoriali e strategici), al business ordinario (come la formalizzazione di contratti e di accordi che comportino diritti e obblighi finanziari a carico della Società) oppure al business straordinario (nel caso di operazioni quali acquisizioni, liquidazioni, ristrutturazioni o riorganizzazioni societarie).

Al fine di raggiungere il massimo livello di *compliance* alla normativa e alla prassi fiscale, **il personale** addetto agli uffici preposti alla fiscalità **è formato e aggiornato in modo continuo e tempestivo**. Qualora poi vi siano delle disposizioni normative o di prassi non chiare oppure potenzialmente soggette a diverse interpretazioni, è prassi procedere alla richiesta di una consulenza ovvero della conferma, a seconda dei casi, da parte di un consulente esterno esperto in ambito fiscale; tale modalità operativa è considerata un principio fondamentale in quanto garantisce che la posizione in ambito fiscale del Gruppo è stata oggetto di approfondimento interno e di successiva eventuale analisi esterna.

Per quanto attiene al **confronto con le agenzie fiscali**, la Capogruppo SEAC SpA e le Società del Gruppo SEAC si propongono di intrattenere relazioni basate sulla massima trasparenza e sulla veridicità delle informazioni fornite e di condurre tali rapporti in modo professionale, accurato e tempestivo.

Dialogo e collaborazione leale con l'autorità fiscale sono ritenuti da SEAC un presupposto fondamentale per ridurre il rischio di contestazioni che, oltre a possibili conseguenze sanzionatorie, potrebbero comportare anche un danno reputazionale alla credibilità del Gruppo.

La Policy fiscale è da considerarsi effettiva, e non già meramente programmatica, in quanto è una componente del menzionato Modello 231, la cui osservanza è parte integrante degli obblighi contrattuali dei soggetti che prestano la propria attività lavorativa per il Gruppo SEAC. La comprovata violazione dei principi della Policy fiscale o del Modello 231 comporta conseguenze di vario tipo e natura, come la risoluzione dei contratti di fornitura o di consulenza oppure, nel caso del personale dipendente, l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dalla contrattazione collettiva, in proporzione alla gravità delle infrazioni.

È compito del Consiglio di Amministrazione di SEAC SpA curare l'aggiornamento della Policy fiscale, coadiuvato in ciò dalla competente funzione interna di Compliance e Internal audit, ogni qualvolta si registrino cambiamenti a livello normativo e/o operativo che possano modificarne l'applicazione.